

UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Lett. Amm. con prot. n° 102/2023 Cosenza lì, 10/12/2023

Al Comandante Provinciale VVF COSENZA Ing. Giampiero RIZZO

com.cosenza@cert.vigilfuoco.it

e p.c.

al Direttore Regionale VVF CALABRIA Ing. Maurizio LUCIA

dir.calabria@cert.vigilfuoco.it

Oggetto: STRAORDINARIO A LAVORATORE FRAGILE

La scrivente Organizzazione Sindacale segnala un'anomalia nella gestione dei servizi svolti da personale non operativo impegnato come addetto di Sala Operativa nella giornata del 24 novembre 2023.

Il lavoratore parzialmente inidoneo al soccorso tecnico urgente con patologia presumibilmente grave, è stato comandato a svolgere un servizio correlato al soccorso dopo le ore 14:00, termine del suo ordinario orario di lavoro.

Lo stesso è stato sottoposto ad uno stress da lavoro non previsto per le sue condizioni fisiche accertate da una commissione medica. Tali condizioni fisiche hanno portato lo stesso ad una parziale inidoneità al soccorso, quindi cosa grave per la USB è sottoporre il lavoratore fragile ad un sovraccarico di ore lavorative.

Tale azione è grave sia nel caso che lo stesso lavoratore abbia volontariamente accettato tale incarico sia che la scelta sia venuta dalla dirigenza. In entrambi i casi si prospetta un abuso. Nell'uno o nell'altro caso riteniamo che il lavoratore, qualora volesse essere impiegato per mansioni correlate al soccorso, debba essere rimandato a visita presso il CMO per rivalutazione della patologia.

Il datore di lavoro ha misurato lo stress correlato all'incarico disposto al proprio dipendente adottando le adeguate misure per ridurlo? Si è avvalso della collaborazione del RSPP e del Medico Competente?

Si attendono chiarimenti anche sulla modalità di pagamento dello straordinario del lavoratore che risulta ad orario differenziato.

Distinti saluti.

per il Coordinamento Provinciale USB VV.F. – COSENZA – documento sottoscritto digitalmente