



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Prot. 57 del 29/04/24

A: Ufficio III - Relazioni sindacali

Capo Ufficio di staff

Viceprefetto: Dott.ssa Renata Castrucci

Oggetto: Ipotesi di accordo per RLS

Di seguito alcune considerazioni in merito all'ipotesi di accordo.

Numero rappresentanti (Art. 2)

Il comma 2 dell'art.47 del T.U. 81/08 cita "unità produttive" comprendendo di fatto non solo le sedi centrali ma anche le sedi distaccate, corre l'obbligo quindi di individuare i rappresentanti anche in tali sedi.

Il numero dei RLS risulta insufficiente rispetto alle reali esigenze del CNVVF, i numeri minimi previsti infatti risultano deficitari non solo nei Comandi sotto i 200 dipendenti, dove un solo RLS avrebbe un carico di lavoro eccessivamente gravoso, e in caso di impedimento dello stesso, il Comando si troverebbe senza.

Il comma 7 dell'art.47 definisce il NUMERO MINIMO e non MASSIMO di RLS

Questo anche e soprattutto alla luce del numero di infortuni che si verificano nelle sedi di servizio (45% nel 2001¹ per attestarsi ad oltre il 30% nel 2022²)

1 International fire fighter workshop fire service college, Moreton in Marsh (UK) 30/09-02/10/2003) I.A. Pierantonio Dante.

2 Report infortuni sul lavoro 2022, Ufficio per le politiche di tutela della sicurezza sul lavoro del personale del Corpo. Prot. n.17799 del 18/08/2023

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco Veneto

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Prot. 57 del 29/04/24

Tanto per fare un termine di paragone aziende meno complesse e con meno sedi sul territorio hanno un numero di RLS nettamente superiore. Solo per citarne una, l'Università la Sapienza di Roma ne ha 14.

Inoltre va chiarito se il numero dei dipendenti tiene conto del personale volontario.

Ineleggibilità (art.7)

Inserire una clausola di ineleggibilità nell'elezione dell'RLS, non trova traccia normativa e non se ne capisce la necessità.

Percentuale votanti (Art.10)

Crediamo sia necessario inserire una percentuale minima; se un elettore può votare solo un candidato, si rischia in casi estremi di affluenza bassissima o di boicottaggio, di non riuscire ad eleggere il numero di RLS previsti.

Permessi retribuiti (art.13)

Il limite di 40h annue è insufficiente per i grandi Comandi, dove il solo tempo di percorrenza per raggiungere e tornare dalle sedi impiega diverse ore. A Roma ad esempio, con oltre 30 sedi di servizio, considerati gli spostamenti, ci si troverebbe a non riuscire a visitare tutte le sedi.

Anche il preavviso andrebbe tolto, si può avere la necessità di recarsi in una sede nell'immediatezza di un grave accadimento o di una segnalazione indifferibile che richieda tempestività d'azione.

Aggiungeremo anche l'indispensabilità di muoversi con mezzo VVF, senza il quale ci si troverebbe ad indebolire il ruolo e l'azione dello stesso.

Formazione (art.14)

Il corso di 36h va ampliato per le sedi con particolari complessità (presenza nuclei specialistici, laboratori, officine, sedi aeroportuali, nautici, squadre lavori, etc.).

Tutele (art. 15)

Andrebbe aggiunto un articolo specifico, nel quale si garantiscano tutta una serie di tutele per lo svolgimento dell'attività, anche e soprattutto alla luce della sentenza di condanna penale per un RLS (Cassazione, sez 4 del 25/09/2023 n.38914).

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco Veneto

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Prot. 57 del 29/04/24

Bisogna aggiungere che nel caso dell'elezione di un numero di RLS al di sotto del numero minimo, riferito ad ogni sede datoriale, individuato dal presente accordo si procederà ad un'ulteriore votazione per la nomina dei restanti RLS.

Chiediamo di aggiungere un articolo di garanzia e d'impegno dell'amministrazione a fornire la formazione periodica al personale RLS, inserendo una clausola penale che nel caso non adempia a tale obbligo dovrà destinare un importo pari all'1/5% della spesa per la sicurezza ad un fondo, a disposizione delle OO.SS., da destinare ad iniziative/spese legate alla sicurezza sul lavoro per il personale non dirigente e non direttivo del Corpo).

Il Coordinamento Nazionale USB VV.F.

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco Veneto

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004